

**Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана****Семьдесят вторая сессия**

Бангкок, 15-19 мая 2016 года

Пункт 4а предварительной повестки дня*

**Вопросы управления: доклад по результатам
оценки деятельности Комиссии за
двухгодичный период 2014-2015 годов****Доклад по результатам оценки деятельности Комиссии за
двухгодичный период 2014-2015 годов***Резюме*

В настоящем докладе содержится резюме основных выводов и рекомендаций, ключевых оценок, проведенных в двухгодичный период 2014-2015 годов, и мер, принятых Экономической и социальной комиссией для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО) по выполнению рекомендаций этих оценок. В нем также содержится информация об усилиях секретариата по укреплению оценочной функции, в том числе при помощи наращивания потенциала, обеспечения качества и формирования сетей.

Комиссия, возможно, воспользуется информацией, содержащейся в данном докладе, для определения направления и акцента своей будущей работы.

I. Введение

1. При помощи оценки Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО) стремится получать основывающуюся на конкретных фактах информацию о результатах своей работы в целях повышения степени своей подотчетности перед государствами-членами и укрепления институционального обучения для улучшения качества своей деятельности. В резолюции 66/15 Комиссии об укреплении оценочной функции ее секретариата подчеркивается важность укрепления оценочной функции ЭСКАТО и к Исполнительному секретарю обращена просьба обеспечить периодическое проведение оценки ведущейся секретариатом, в том числе отделами, субрегиональными отделениями и региональными учреждениями, работы по программам. В своей резолюции 67/226 от 21 декабря 2012 года о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций Генеральная Ассамблея особо отметила важность того, чтобы организации системы развития Организации Объединенных Наций имели доступ к независимому, авторитетному и полезному механизму оценки, который обеспечен достаточными ресурсами, и содействия формированию такой

* E/ESCAP/72/L.1.



культуры оценки, которая обеспечивает активное использование сделанных по итогам оценки выводов и рекомендаций в процессе разработки политики и в целях улучшения функционирования организаций.

2. В настоящем докладе содержится резюме основных выводов и рекомендаций ключевых оценок, проведенных в 2014-2015 годах, включая меры, принятые секретариатом для выполнения этих рекомендаций. В нем также содержится информация об усилиях секретариата по укреплению оценочной функции, в том числе при помощи наращивания потенциала, обеспечения качества и создания сетей.

3. На протяжении двухгодичного периода 2014-2015 годов с учетом плана проведения оценок ЭСКАТО секретариат организовал две оценки и семь оценочных обзоров¹ (более подробная информация содержится в приложении). План проведения оценок ЭСКАТО разрабатывается на каждый двухгодичный период одновременно с двухгодичным бюджетом ЭСКАТО по программам. Кроме того, в 2014 году Управление служб внутреннего надзора Организации Объединенных Наций завершило проведение внешней оценки программы ЭСКАТО.

II. Ключевые выводы и рекомендации оценок и оценочных обзоров деятельности Комиссии и соответствующие меры, принятые секретариатом

A. Внешняя оценка, проведенная Управлением служб внутреннего надзора

4. План работы по проведению оценок Управления служб внутреннего надзора на период 2013-2014 годов предусматривал проведение оценок в трех региональных комиссиях, а именно: в ЭСКАТО, Экономической комиссии для Африки и Экономической комиссии для Латинской Америки и Карибского бассейна. Завершенная УСВН в июле 2014 года оценка программы ЭСКАТО была посвящена исследованиям, публикациям и аналитической работе ЭСКАТО и роли и обязанностям отделов и субрегиональных отделений. В ходе проведения оценки было обнаружено, что значительное большинство опрошенных государств – членов ЭСКАТО подтвердили, что ее научно-исследовательская и аналитическая работа содействует проведению полезного межправительственного диалога и достижению консенсуса. Говоря конкретно, научные исследования и результаты аналитической работы Комиссии использовались: а) в качестве руководящих документов для осуществления мероприятий по вопросам развития; б) в качестве средств для обеспечения доступа к региональным и субрегиональным информационным сетям; и с) для содействия работе по национальной политике. В ходе проведения оценки было отмечено, что исследования и аналитическая деятельность ЭСКАТО содействовали региональному сотрудничеству и определению норм, касающихся транспортных связей, социального развития и вопросов окружающей среды. Кроме того, было обнаружено, что в рамках секретариата отсутствие надлежащих корпоративных рамок для содействия совместному планированию обусловило возникновение недостатков в процессе проведения исследований и

¹ Процессы оценки в ЭСКАТО подразделяются на «оценки» и «оценочные обзоры» в зависимости от механизмов их проведения. Более подробная информация по этому вопросу приводится в документе *ESCAP Evaluation Guidelines* по адресу: www.unescap.org/partners/monitoring-and-evaluation/evaluation.

анализа и в ходе другой деятельности. Более того, иногда координация не была достаточной для достижения стратегической цели Комиссии, заключающейся в пропаганде междисциплинарных аспектов и направлении ее ограниченных ресурсов на те мероприятия, по которым региональное сотрудничество имело наибольшее значение. Кроме того, данные мониторинга и оценки об использовании исследований и анализа ЭСКАТО и других результатов не обеспечивали адекватной основы для оценки эффективности программы. Несмотря на это, в ходе проведения оценки было отмечено, что данные, полученные Управлением, свидетельствовали о наличии чувства удовлетворения в отношении публикаций ЭСКАТО; наибольшее число участников оценки положительно отозвались об *Economic and Social Survey of Asia and the Pacific* («Обзор экономического и социального положения в Азиатско-Тихоокеанском регионе») и о серии *Statistical Yearbook for Asia and the Pacific and the Millennium Development Goal Report* («Азиатско-тихоокеанский региональный доклад о Целях развития тысячелетия»), которые были признаны в качестве очень авторитетных источников для целей рассмотрения вопросов социально-экономического развития в регионе. В докладе Управления рекомендуется, чтобы ЭСКАТО приняла меры по рекомендациям Комитета ЭСКАТО по исследованиям и публикациям; укрепила мониторинг и оценку научной и аналитической деятельности ЭСКАТО; включила большее число оценок, которые выходят за рамки какого-либо одного проекта; разработала и осуществляла общую организационную информационно-пропагандистскую и посвященную формированию единого бренда стратегию в отношении результатов своей деятельности; и создала рамки, которые посвящены разъяснению роли, обязанностей и полномочий субрегиональных отделений. В ответ на результаты оценки Исполнительный секретарь учредила в рамках всей Комиссии редакторский совет для руководства деятельностью Комиссии по вопросам проведения исследований и публикациям, с тем чтобы увязать программу Комиссии по подготовке публикаций с ее программой работы. Исполнительный секретарь одобрила план проведения оценок на 2016-2017 годы, который включает две подпрограммные и тематические оценки в год в дополнение к оценкам на уровне проектов. ЭСКАТО также подготовила институциональные рамки результатов деятельности ЭСКАТО для улучшения мониторинга и оценки всех своих мероприятий, включая свою исследовательскую и аналитическую работу. С января 2015 года ЭСКАТО также использует рассчитанный на год стратегический план деятельности в сфере коммуникаций, посвященный результатам и основным областям. В дополнение к этому в сентябре 2014 года Исполнительный секретарь опубликовала новую руководящую записку об отношениях между основными отделами, субрегиональными отделениями и региональными институтами, которая разъясняет их соответствующие роли, обязанности и полномочия.

В. Оценки, проведенные секретариатом

5. На тематическом и подпрограммном уровнях секретариат провел две оценки: в отношении Азиатско-тихоокеанского центра по развитию управления информацией о бедствиях и прикомандирования сотрудников на безвозмездной основе в ЭСКАТО. Их цели заключались в оценке актуальности и эффективности, с одной стороны, создания Центра и, с другой стороны, механизма прикомандирования сотрудников на безвозмездной основе с учетом заявленной цели этого.

6. В соответствии с резолюцией 67/4 Комиссии, оценка по вопросу о создании Азиатско-тихоокеанского центра по развитию управления информацией о бедствиях была завершена в 2015 году. Ее цель заключалась в оценке необходимости и выгод создания Центра в качестве вспомогательного

органа Комиссии для развития управления информацией о бедствиях. Ключевые выводы продемонстрировали необходимость создания регионального центра для содействия уязвимым государствам-членам в ликвидации существующих у них пробелов в управлении информацией о бедствиях. Эта оценка позволила получить ряд выводов: сомнения, связанные с дублированием деятельности других региональных организаций, могут быть устранены, поскольку Центр может предоставлять уникальные услуги и продукты; финансовое положение Центра зависит от добровольных взносов государств – членов ЭСКАТО, которые на начальном этапе включают только взносы правительства Исламской Республики Иран; и процесс создания регионального учреждения в соответствии с правилами и положениями Организации Объединенных Наций может проходить длительное время, и Центр получит пользу от деятельности специальной группы по вопросам управления в ходе такого процесса. С учетом этих выводов в рамках оценки было рекомендовано, среди прочего, чтобы Комиссия рассмотрела возможность создания Центра в качестве регионального института, действующего под эгидой ЭСКАТО, и чтобы была учреждена специальная группа Центра по вопросам управления. Комиссия рассмотрела результаты оценки на своей семьдесят первой сессии и в своей резолюции 71/11 о создании Азиатско-тихоокеанского центра по развитию управления информацией о бедствиях она, среди прочего, одобрила все рекомендации оценки; постановила создать Центр в качестве регионального учреждения Комиссии; и просила Исполнительного секретаря принять все необходимые меры для обеспечения безотлагательного учреждения Центра, представить доклад о прогрессе, достигнутом в осуществлении настоящей резолюции, на семьдесят второй сессии Комиссии, оценить эффективность работы Центра; и впоследствии принять решение относительно продолжения деятельности Центра в качестве регионального учреждения Комиссии. В процессе осуществления этой резолюции секретариат провел несколько консультаций с правительством Исламской Республики Иран, в том числе в ходе миссии ЭСКАТО в Тегеран в ноябре 2015 года, с тем чтобы согласовать подробную «дорожную карту» для осуществления резолюции в регионе, которая предусматривает создание временной группы по вопросам управления для Центра за счет внебюджетных взносов правительства принимающей страны.

7. В 2014 году было завершено проведение оценки связанных с прикомандированием на безвозмездной основе услуг в ЭСКАТО. Прикомандирование сотрудников на безвозмездной основе является одним из способов бесплатного предоставления сотрудников правительств или организаций для системы Организации Объединенных Наций. В рамках ЭСКАТО цель привлечения экспертов на безвозмездной основе заключается в содействии осуществлению программ технического сотрудничества. Два основных вывода оценки касаются того, что масштабы использования механизма прикомандирования на безвозмездной основе постоянно уменьшаются и сокращаются и что среди государств-членов отмечается различная степень осведомленности о нем и заинтересованности в его использовании. В частности, оценка позволила выявить два потенциальных направления стратегического развития этого механизма для ЭСКАТО: а) возглавить процесс оповещения более широкой группы государств-членов и заинтересованных сторон о том, почему, где и каким образом прикомандированные специалисты содействовали бы реализации приоритетов; и б) предпринять стратегически ориентированные усилия по задействованию более широкого круга потенциальных партнеров для целей прикомандирования сотрудников на безвозмездной основе. В частности, рекомендации оценки предусматривали, что ЭСКАТО необходимо активно и в духе транспарентности пропагандировать этот механизм и укрепить процесс, при помощи которого выявляются, отбираются и назначаются сотрудники, предоставляемые на безвозмездной основе. В результате этого в настоящее время ЭСКАТО

занимается публикацией новых внутренних процедур для привлечения прикомандированных сотрудников на безвозмездной основе, которые касаются следующего: а) секретариат будет проводить в рамках ЭСКАТО оценку потребностей в прикомандированных сотрудниках в отношении каждого двухгодичного периода с учетом своих стратегических приоритетов, программы работы и стратегий укрепления потенциала и конкретных потребностей отделов/отделений, связанных с осуществлением проектов укрепления потенциала; и б) ЭСКАТО подготовит перечень приоритетных должностей для заполнения путем прикомандирования на безвозмездной основе на двухгодичный период, при этом круг ведения для них будет распространен среди всех государств – членов ЭСКАТО и других соответствующих заинтересованных сторон при помощи официальных каналов и веб-сайта ЭСКАТО, на котором будет размещена просьба о выдвижении кандидатов. ЭСКАТО рассматривает заявки на оказание услуг сотрудников, прикомандированных на безвозмездной основе, и выбирает такого кандидата, который наилучшим образом отвечает требованиям должности.

8. На протяжении двухгодичного периода 2014-2015 годов ЭСКАТО возглавляла оценочные обзоры шести проектов, финансируемых по линии Счета развития Организации Объединенных Наций, и одного проекта, финансируемого за счет внебюджетных взносов (более подробная информация представлена в приложении). Счет развития является программой укрепления потенциала Секретариата Организации Объединенных Наций, которая предназначается для укрепления потенциала развивающихся стран в приоритетных областях. Данные проекты осуществлялись соответствующим отделом или отделением ЭСКАТО в тесном сотрудничестве с широким спектром партнеров, включая, среди прочего, Департамент Организации Объединенных Наций по экономическим и социальным вопросам и другие региональные комиссии. Эти обзоры обеспечили систематические оценки ключевых результатов и итогов проектов и полученных уроков, с тем чтобы разработать рекомендации для последующей деятельности по ним и меры по улучшению процесса реализации проектов в будущем. В результате проведения этих обзоров было получено несколько общих замечаний и рекомендаций:

а) для обеспечения успеха и устойчивости совместных проектных мероприятий важное значение имеют надлежащие партнерские отношения, согласованные механизмы управления и отчетности, а также ясное представление о различных ролях участвующих в их реализации организаций;

б) что касается планирования проектов, то ЭСКАТО следует повысить степень устойчивости своих разработок и укрепить свои механизмы для учета гендерной проблематики, с тем чтобы обеспечить надлежащее рассмотрение гендерных вопросов в ходе разработки и осуществления будущих проектов;

в) ЭСКАТО следует уделять больше внимания использованию современных и открытых коммуникационных и информационно-пропагандистских инструментов в режиме онлайн, с тем чтобы повысить эффективность и расширить охват, а также рассмотреть пути улучшения своего реагирования на изменяющиеся обстоятельства в ходе управления проектами на основе повышения степени гибкости в процессе их реализации;

г) ЭСКАТО следует обеспечить четкое представление о связи между укреплением потенциала и выполнением межправительственных резолюций, согласованных членами ЭСКАТО, и надлежащее обоснование и стратегический характер политических мероприятий в рамках проектов по укреплению потенциала;

е) ЭСКАТО следует задействовать свои сравнительные преимущества, прежде всего свои возможности для проведения различных совещаний, при разработке методов их организации, в которых следует использовать процессы для повышения эффективности результатов.

9. В рамках своих усилий по рассмотрению этих рекомендаций секретариат опубликовал в декабре 2015 года стратегию укрепления потенциала ЭСКАТО на 2016-2019 годы, которая служит основой для увязки деятельности ЭСКАТО по укреплению потенциала с ее новым стратегическим направлением, предусматривающим повышение эффективности и воздействия. Секретариат также укрепил основывающееся на результатах управление процессами разработки, осуществления, мониторинга и оценки программ и проектов при помощи серии основывающихся на результатах учебных программ по вопросам управления и совещаний по вопросам стратегического планирования программ с участием широкого круга заинтересованных сторон для сотрудников секретариата.

10. В период с декабря 2014 года по апрель 2015 года был проведен оценочный обзор проекта под названием «Сеть по передаче знаний о технологиях устойчивого сельского хозяйства и усовершенствованных рыночных связях в Южной и Юго-Восточной Азии (САТНЕТ Азия)», который финансируется Европейской комиссией. Проект, осуществляемый Центром по уменьшению бедности на основе устойчивого сельского хозяйства, предназначается для создания региональной сети соответствующих участников для содействия региональной торговле и обмену знаниями о технологиях, пригодных для ведения устойчивого сельского хозяйства. Этот обзор был посвящен оценке проектных мероприятий и результатов в том, что касается актуальности, действенности, эффективности, устойчивости, партнерства, эффективности помощи, учета гендерной проблематики и экологической устойчивости. В ходе проведения этого обзора был сделан вывод о том, что САТНЕТ Азия в значительной мере добилась предполагавшихся результатов; проект обеспечил эффективность деятельности с точки зрения затрат, учет региональных и национальных приоритетов и эффективное рассмотрение вопросов осуществления; он позволил наладить хорошие партнерские отношения и привлечь заинтересованные стороны, а также провести с ними консультации; масштабы участия женщин в мероприятиях по укреплению потенциала не соответствовали ожиданиям; и опыт САТНЕТ Азии помог в работе по созданию Азиатско-тихоокеанской сети по распространению знаний и информационно-пропагандистской работе в области сельского хозяйства, которая была учреждена в декабре 2014 года. К числу основных рекомендаций относились предложения о том, что следует: продолжать поддерживать САТНЕТ Азия на протяжении следующего трехлетнего периода, с тем чтобы сохранить обеспеченный импульс в деятельности; информацию о передовой практике и учебные пособия следует более широко распространять среди различных аудиторий; необходимо предпринимать усилия по расширению Сети в географическом плане и увеличению числа получателей информации; будущие мероприятия САТНЕТ Азии должны быть посвящены общему анализу выявленных видов передовой практики и дополнительных технологий; и необходимо предпринимать постоянные усилия по конкретному рассмотрению гендерных вопросов. В ответ на это ЭСКАТО уже обеспечила большую доступность информации о передовой практике и учебных материалов в интересах заинтересованных сторон при помощи веб-сайта САТНЕТ Азия и создала дискуссионную платформу в режиме онлайн под названием «Социальный центр САТНЕТ», с тем чтобы позволить зарегистрированным пользователям обмениваться информацией и документами. Другие рекомендации будут рассмотрены в надлежащее время.

Ш. Укрепление оценочной деятельности в Комиссии

11. С учетом резолюции 66/15 Комиссии, секретариат продолжает укреплять оценочную функцию в ЭСКАТО. В 2012 году в рамках Отдела стратегических вопросов и управления программами была учреждена специальная группа по вопросам оценки. Эта группа обеспечивает эффективное и своевременное управление оценками ЭСКАТО в соответствии с *ESCAP Evaluation Guidelines* («Руководящие принципы оценки ЭСКАТО») и стандартами и принципами, разработанными Группой Организации Объединенных Наций по вопросам оценки и их эффективное использование для целей подотчетности и обучения в рамках организации. Эта группа также отвечает за улучшение навыков сотрудников ЭСКАТО для целей планирования, управления и проведения оценок.

12. Постоянное повышение качества оценок является одной из общих задач оценочной функции ЭСКАТО. В январе 2015 года Исполнительный секретарь опубликовала пересмотренные процедуры для планирования и проведения оценок. В соответствии с ними каждая оценка, проводимая в ЭСКАТО, осуществляется под руководством справочной группы, которая выполняет квазинадзорные функции в рамках оценочного процесса, с тем чтобы обеспечить прозрачность и качество, а также чувство ответственности в этой связи. Группа ЭСКАТО по оценке участвует в деятельности каждой справочной группы, также предоставляя услуги по обеспечению качества и техническую поддержку тем коллегам, которые обращаются с просьбой о проведении оценок на рабочем уровне и управляют этим процессом. В развитие текущих усилий секретариата по обеспечению надлежащей практики учета гендерной проблематики в рамках цикла управления программами и проектами руководящие документы Группы Организации Объединенных Наций по вопросам оценки, касающиеся учета вопросов гендерного равенства в ходе проведения оценок, распространяются среди сотрудников для использования в ходе оценочных мероприятий. По каждой оценке ЭСКАТО разрабатывает документы, посвященные реакции руководства, и план последующей деятельности, который подписывается Исполнительным секретарем. ЭСКАТО использует двухгодичную отчетность о последующей деятельности по выполнению рекомендаций оценок, с тем чтобы отслеживать и использовать результаты оценок и укреплять отчетность за достижение результатов в сфере развития.

13. В целях продолжения деятельности по улучшению информированности об оценках и соответствующего потенциала сотрудников ЭСКАТО вопросы проведения оценок на регулярной основе обсуждаются в ходе внутренних совещаний по программным аспектам. ЭСКАТО выступила одним из организаторов ежегодного регионального практикума по оценке в контексте Организации Объединенных Наций, который проводился Группой Организации Объединенных Наций по оценке процесса развития для Азии и Тихого океана, в рамках которой ЭСКАТО является одним из самых активных участников.

14. Оценочная функция ЭСКАТО получает пользу от наличия широкой сети специалистов по оценке, действующих в глобальном и региональном масштабах. Представитель Группы по вопросам оценки являлся одним из председателей Группы Организации Объединенных Наций по оценке процесса развития для Азии и Тихого океана в 2014 году. Первая группа является членом Группы Организации Объединенных Наций по вопросам оценки и Целевой группы по вопросам оценки Счета развития. ЭСКАТО содействовала созданию сети мониторинга и оценки, которая увязывает координаторов по вопросам мониторинга и оценки из пяти региональных комиссий. Цель деятельности этой

сети заключается в совместном использовании ресурсов и опыта по вопросам мониторинга, оценки и учета норм и стандартов мониторинга и оценки, разработанных Департаментом по вопросам управления Секретариата Организации Объединенных Наций, Группой Организации Объединенных Наций по вопросам оценки и Управлением служб внутреннего надзора.

15. ЭСКАТО принимала у себя ежегодное совещание Группы Организации Объединенных Наций по вопросам оценки, которое состоялось в Бангкоке 31 марта-4 апреля 2014 года. Это был первый случай, когда такое совещание и связанные с ним практикумы по вопросам оценки проходили в Азиатско-Тихоокеанском регионе. ЭСКАТО получила уникальную возможность улучшить информированность глобального сообщества по вопросам оценки Организации Объединенных Наций о своей деятельности и укрепить культуру оценки среди сотрудников ЭСКАТО. Это совещание проходило по общей теме «Повышение качества и расширение использования оценок на национальном и региональном уровнях и повышение ответственности перед людьми, которым мы служим». Первые два дня работы совещания были посвящены обмену практикой по проведению оценок. Одно из мероприятий проходило в форме заседания высокого уровня по оценке и повестке дня в области развития на период после 2015 года в целях обмена опытом и углубления понимания важности оценки для руководства процессом разработки решений и обеспечения подотчетности старших руководителей правительств и их партнеров по вопросам развития, включая Организацию Объединенных Наций, в контексте повестки дня в области развития на период после 2015 года. Одним из участников этих обсуждений был г-н Казим Имтиаз Хоссейн, который в то время являлся Чрезвычайным и Полномочным послом Бангладеш в Таиланде и Постоянным представителем Бангладеш при ЭСКАТО. Приглашения также были направлены членам Консультативного комитета постоянных представителей и других представителей, назначенных членами Комиссии. На протяжении трех оставшихся дней проходило ежегодное общее совещание Группы Организации Объединенных Наций по вопросам оценки.

IV. Механизмы координации деятельности с участием региональных и субрегиональных организаций

16. В резолюции 67/14 Комиссия просила секретариат провести оценку того, каким образом он осуществляет свой мандат и координирует свою работу с региональными и субрегиональными организациями, действующими в Азиатско-Тихоокеанском регионе; осветить функционирование, принятие решений и результаты деятельности Азиатско-тихоокеанского регионального координационного механизма, в том числе вопрос о том, как секретариат задействует элементы взаимодополнения, а также другие организационно-технические навыки, которые могут служить моделью для координации; и представить результаты Комиссии как часть двухгодичной отчетности по оценочной деятельности секретариата. Резюме за двухгодичный период 2014-2015 годов представлено в записках секретариата, посвященных обзору партнерств и внебюджетных взносов² и обзору партнерств, внебюджетных взносов и укрепления потенциала.³

² E/ESCAP/71/32.

³ E/ESCAP/72/28.

V. Вывод

17. Как указывается в настоящем докладе, оценки и оценочные обзоры, проведенные на протяжении двухгодичного периода 2014-2015 годов, продолжали обеспечивать актуальную информацию о деятельности и значении операций ЭСКАТО на программном, подпрограммном и проектном уровнях. Эта информация содействовала улучшению деятельности и проведению структурных перемен в ЭСКАТО, прежде всего в том, что касается ее научной и аналитической работы, и созданию Азиатско-тихоокеанского центра по развитию управления информацией о бедствиях. Основные виды последующей деятельности по выполнению рекомендаций оценок осуществляются в целях укрепления основывающихся на результатах ориентации и отчетности, расширения сотрудничества и совместной работы внутри между основными подразделениями ЭСКАТО и вовне с другими региональными и субрегиональными организациями, а также в целях учета социально-экономических вопросов, таких, как гендерная проблематика, в программе ее работы. По каждой проведенной оценке ЭСКАТО Исполнительный секретарь подписывает документ, включающий информацию о реакции руководства на оценку и о последующих мероприятиях. Секретариат также создал внутреннюю систему для отслеживания хода выполнения этих мероприятий. Эти виды практики повышают степень отчетности руководства ЭСКАТО за осуществление последующей деятельности.

18. Комиссия, возможно, примет решение по вопросу о том, что впредь о ходе осуществления резолюции 67/14 будет ежегодно сообщаться в документе под названием «Обзор партнерств, внебюджетных взносов и развития потенциала».

Приложение

Оценки и оценочные обзоры, проведенные ЭСКАТО за двухгодичный период 2014-2015 годов

<i>Название</i>	<i>Категория оценки^a</i>	<i>Год проведения</i>
Программа Управления служб внутреннего надзора для оценки Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО)	Внешняя оценка	2014 год
Оценка в соответствии с резолюцией 67/4 о создании Азиатско-тихоокеанского центра по развитию управления информацией о бедствиях	Оценка	2015 год
Прикомандирование сотрудников в ЭСКАТО на безвозмездной основе	Оценка	2014 год
Проект Счета развития: «Укрепление потенциала по смягчению воздействия финансового кризиса и сохранению динамичного и всеохватного развития в Азиатско-Тихоокеанском регионе»	Оценочный обзор	2014 год
Проект Счета развития: «Укрепление социальной защиты»	Оценочный обзор	2014 год
Проект Счета развития: «Укрепление сотрудничества Юг-Юг для повышения доступности вариантов использования устойчивых источников энергии в Азиатско-Тихоокеанском регионе»	Оценочный обзор	2014 год
Проект Счета развития: «Повышение готовности к опасности стихийных бедствий в регионе ЭСКАТО»	Оценочный обзор	2014 год
Проект Счета развития: «Создание региональной валютно-финансовой структуры в Азиатско-Тихоокеанском регионе в поддержку глобальных финансовых реформ»	Оценочный обзор	2015 год
Проект Счета развития: «Укрепление потенциала для контролируемых органов и транспортных операторов в целях повышения эффективности трансграничных перевозок в не имеющих выхода к морю и транзитных развивающихся странах»	Оценочный обзор	2015 год
Проект Сети по передаче знаний о технологиях устойчивого сельского хозяйства и усовершенствованных рыночных связях в Южной и Юго-Восточной Азии (САННЕТ Азия)	Оценочный обзор	2015 год

^a Процессы оценки в ЭСКАТО подразделяются на «оценки» и «оценочные обзоры» в зависимости от механизмов их проведения. Более подробная информация по этому вопросу приводится в документе *ESCAP Evaluation Guidelines* по адресу: www.unescap.org/partners/monitoring-and-evaluation/evaluation.